

Kwaliteitsverslag 2025 – 2026

Stichting Beacura GGZ Woonzorg

Authentiek in zorg, altijd in verbinding

Voorwoord

Van juni 2025 tot juni 2026 heeft Beacura belangrijke stappen gezet in het verder professionaliseren van de woonzorg binnen de langdurige GGZ. In deze periode hebben wij het GGZ Kwaliteitskader Woonzorg niet alleen geïmplementeerd, maar ook zichtbaar verankerd binnen onze dagelijkse werkwijze.

Binnen Beacura geloven wij dat goede zorg begint bij echte aandacht voor de mens achter de zorgvraag. Vanuit onze visie “*Authentiek in zorg, altijd in verbinding*” werken wij iedere dag aan veilige, persoonsgerichte en professionele woonzorg.

Het afgelopen jaar stond vooral in het teken van verdere groei, samenwerking en het versterken van de kwaliteit van zorg. Daarbij lag de focus onder andere op:

- Professionalisering van teams;
- Versterking van cliënt- en naastenparticipatie;
- Deskundigheidsbevordering;
- Kwaliteitsborging;
- Samenwerking met ketenpartners.

Kwaliteit en ontwikkeling

In juni 2025 heeft Beacura een uitgebreide 0-meting uitgevoerd op het GGZ Kwaliteitskader Woonzorg. Op basis hiervan zijn verbeterpunten direct vertaald naar concrete acties en kwaliteitsverbeteringen.

Gedurende het jaar zijn deze verbeteringen structureel ingebed binnen de organisatie.

Dit hebben wij gerealiseerd

Persoonsgerichte zorg

- Alle cliënten beschikken over een digitaal woonzorgplan binnen NEDAP ONS.
- Cliënten worden actief betrokken bij zorgdoelen, evaluaties en daginvulling.
- Zelfredzaamheid en eigen regie zijn nadrukkelijk onderdeel geworden van de begeleiding.
- Signaleringsplannen, risico-inventarisaties en evaluaties zijn structureel ingebed.

Samenwerking met naasten

- Naastenparticipatie is verder geïntegreerd binnen intake, evaluaties en zorgplannen.
- Er is meer aandacht gekomen voor draagkracht en draaglast van naasten.
- De cliëntenraad en naastencontacten zijn verder ontwikkeld.
- Medewerkers zijn bewuster gaan werken vanuit systeemgericht denken.

Professionalisering van medewerkers

- Scholing is structureel opgenomen binnen de organisatie.
- Medewerkers zijn geschoold op het gebied van GGZ, LVB, NAH, medicatieveiligheid en communicatieve vaardigheden.
- Intervisie en teamreflectie zijn vaste onderdelen geworden van teamoverleggen.
- Er is meer aandacht gekomen voor samenwerking, open communicatie en professionele ontwikkeling.

Ervaringsdeskundigheid

- Medewerkers met ervaringskennis worden actief ingezet binnen de begeleiding.
- Vrijwilligers en ervaringsdeskundigheid hebben een zichtbare plek gekregen binnen de organisatie.

Samenwerking en netwerkzorg

- De samenwerking met GGZ-instellingen, behandelaren en FACT-teams is verder versterkt.
- Er zijn duidelijke werkafspraken opgesteld rondom in-, door- en uitstroom.
- Digitale zorg en multidisciplinair samenwerken zijn verder uitgebreid.
- Specialistische kennis is beter toegankelijk gemaakt binnen de teams.

Verbinding met de samenleving

- Cliënten zijn actief ondersteund richting dagbesteding en maatschappelijke participatie.
- De samenwerking met gemeenten, wijkagenten en buurtbewoners is versterkt.
- Buurtcontact en voorlichting hebben bijgedragen aan meer verbinding en vroeg signalering.

Kwaliteitsborging

Binnen Beacura werken wij structureel volgens de PDCA-cyclus.

Kwaliteit wordt continu bewaakt door middel van:

- Interne audits;
- Dossiercontroles;
- Evaluaties;
- MDO's;
- Scholing;
- Managementrapportages;
- Teamreflectie.

Daarnaast zijn externe audits uitgevoerd door een externe partij, waarbij de kwaliteit van zorg, dossiers en processen positief zijn beoordeeld.

Resultaat

Het afgelopen jaar heeft Beacura zichtbare stappen gezet in het versterken van kwaliteit, veiligheid en professionaliteit binnen de woonzorg.

De uitkomsten hiervan zijn onder andere:

- Meer structuur in de begeleiding;
- Betere samenwerking met cliënten en naasten;
- Verdere professionalisering van teams;
- Verbeterde dossiervoering;
- Meer aandacht voor eigen regie;
- Sterkere samenwerking met ketenpartners;
- Verdere borging van kwaliteit binnen de organisatie.

Hiermee laat Beacura zien dat kwaliteit niet alleen onderdeel is van beleid en processen, maar vooral zichtbaar wordt in het dagelijks contact met cliënten, naasten en medewerkers.

Dankwoord

Wij bedanken alle cliënten, medewerkers, naasten, vrijwilligers en samenwerkingspartners voor hun vertrouwen, inzet en samenwerking.

Samen bouwen wij iedere dag aan mensgerichte, veilige en professionele woonzorg.

Publicatiegegevens

Organisatie: Stichting Beacura

Document: Kwaliteitsverslag GGZ Kwaliteitskader Woonzorg 2025 – 2026

Periode: juni 2025 – juni 2026

Publicatiedatum: 1 juni 2026